

# TEST LOÜP





Questions		Choix de réponses					
<p>Un membre de l'équipe quitte subitement en congé de maladie. Son départ précipité ébranle votre équipe et demande une restructuration temporaire au niveau des tâches et des rôles.</p>	<p>Vous avez besoin de retrouver un contrôle sur la situation, vous proposez de prendre en charge les dossiers les plus importants de votre collègue. Vous êtes capable d'en prendre.</p>	<p>Vous voyez là une opportunité de prendre un rôle plus important au sein de l'entreprise et d'avoir de nouvelles responsabilités.</p>	<p>Vous vous empressez de contacter cette collègue en congé de maladie pour voir si vous pouvez faire quelque chose pour elle. Vous souhaitez que tous les membres de l'équipe soient bien et assurés une bonne cohésion malgré le moment difficile à passer.</p>	<p>Vous êtes inquiet de votre propre situation et celle de l'équipe. Vous avez l'impression que tout le monde est en dépression et qu'il faut que ça change au sein de l'entreprise.</p>	<p>Vous vous sentez mal à l'aise face à la situation de votre collègue et vous sentez que votre équilibre personnel et professionnel est ébranlé.</p>	<p>Vous analysez la situation et établissez de nouvelle méthode de travail pour compenser la situation actuelle. Vous proposez de nouvelles méthodes de communication rigoureuses pour assurer le bon fonctionnement des processus à l'interne de manière temporaire.</p>	<p>F</p>
<p>Un des clients importants de votre entreprise n'est pas satisfait d'un de vos services. Votre directrice et supérieur immédiat vous convoque afin de discuter de la situation avec ce client.</p>	<p>Vous prenez difficilement la critique car bien qu'une partie de la situation est due à votre manque d'écoute, vous reprochez à votre collègue avec qui vous avez travaillé pour ce client d'avoir "tourner les coins ronds" et d'avoir une vitesse d'exécution plus lente que la vôtre.</p>	<p>Pour détendre l'atmosphère, vous utilisez l'humour durant la conversation et identifiez les forces du projet afin d'éviter de voir que le négatif dans la situation.</p>	<p>Vous expliquez que dernièrement, vous vivez des situations difficiles avec votre famille et cela a un impact sur votre concentration et votre productivité.</p>	<p>Vous devenez très émotif durant la rencontre. Vous êtes bouleversé et cherché à vous améliorer. Vous avez besoin d'être rassurée par votre directrice par rapport à vos compétences et votre rôle au sein de l'organisation.</p>	<p>Vous êtes en mode solution tout au long de la rencontre. Vous êtes tout de même un peu nerveux car vous n'aimez pas les conflits et vous souhaitez calmer rapidement la situation.</p>	<p>Les détails sont importants pour vous et vous analysez la situation de long en large avec votre directrice pour comprendre ce qui s'est passée et les insatisfactions du client.</p>	<p>F</p>
<p>Quelles sont les trois valeurs les plus importantes selon vous au plan professionnel?</p>	<p>Efficacité, performance et efficacité</p>	<p>Le plaisir, l'excellence et esprit d'équipe</p>	<p>L'authenticité, le dévouement et la disponibilité</p>	<p>La créativité, le partage et collaboration</p>	<p>L'équité, la responsabilité et le respect</p>	<p>L'intégrité, l'éthique et l'innovation</p>	<p>F</p>
<p>Nous sommes jeudi et vous devez déposer lundi un document important pour un client. Vous avez accumulé du retard dans les dernières semaines.</p>	<p>Vous êtes proactif et décidez de mettre les bouchées doubles. La pression vous donne un regain d'énergie et vous pousse à travailler efficacement malgré tout.</p>	<p>Vous persuadez votre collègue de prendre une partie du travail demandé en mentionnant ses forces. L'union fait la force selon vous.</p>	<p>Vous proposez une rencontre avec votre équipe afin de voir les échéanciers et redistribuer les tâches en fonction de ce qui est urgent ou important.</p>	<p>Vous n'aimez travailler sous la pression. Vous prenez une pause et discutez avec un collègue. Vous amenez une partie de votre travail à la maison pour continuer le tout durant la fin de semaine, en dehors des heures du travail.</p>	<p>Vous structurez votre journée afin de trouver un équilibre entre les tâches reliées à ce document et vos moments de pause.</p>	<p>Votre retard est dû au fait que vous vous attardez aux détails de chaque projet. Vous vous isolez de l'équipe pour assurer une meilleure efficacité et concentration jusqu'à lundi.</p>	<p>F</p>







<b>Votre équipe s'agrandit! Avec l'arrivée de ce nouvel employé, une restructuration des postes et des tâches est nécessaire.</b>	Vous posez beaucoup de question sur cette nouvelle personne et cherchez à reprendre le contrôle car vous craignez que ce changement nuit à la productivité de l'entreprise.	Vous avez hâte de rencontrer cette nouvelle personne et en savoir davantage sur elle et son parcours.	Vous êtes très heureux de cette nouvelle et vous proposez de faire partie du comité d'accueil pour ce nouvel employé.	Vous êtes enthousiaste car vous carburez aux changements.	Vous craignez que ce changement crée un déséquilibre dans l'équipe et vous déstabilise.	Vous êtes inquiets des changements en lien avec votre poste et vos tâches car cela vous a pris du temps à vous familiariser avec votre poste actuel et vos tâches.
<b>Selon vous, quel élément vous représente bien?</b>	A Un couteau suisse	B Des allumettes	C Une tente	D Un hamac	E Un sac à dos	F Une boussole
<b>Lorsque vous devez prendre une décision importante au travail, vous basez tout d'abord sur:</b>	A Les faits	B Votre expérience	C Le point de vue de vos collègues	D Votre intuition	E Votre analyse systémique	F Les données probantes
<b>Lorsque vous travaillez en équipe, vos défis sont:</b>	A Votre impatience et votre manque d'écoute	B Perdre de vue la cible commune et peur de déplaire	C Prendre trop sur ses épaules et confondre votre vécu personnel avec le vécu professionnel	D Prendre personnellement la critique et se laisser envahir par les émotions	E Tendance à minimiser certaines situations et votre peur des conflits	F Votre rigidité et votre perfectionnisme extrême
<b>Votre principale motivation au travail est:</b>	A Optimiser son potentiel	B Mobiliser les membres de votre équipe	C La synergie d'équipe	D Mettre à profit votre créativité	E Le sentiment de contribuer à un projet plus grand que soi.	F Approfondir et partager vos connaissances
<b>Durant la pause, une collègue vous confie qu'elle vit une situation difficile à la maison avec son conjoint et pense même à divorcer.</b>	A Vous encouragez votre collègue à se retrousser les manches et à mettre davantage ses limites avec son conjoint.	B Vous lui proposez d'aller prendre un verre après le travail pour discuter de la situation en dehors du bureau.	C Vous l'écoutez avec empathie, souhaitez lui offrir votre aide et de l'accompagner pour les démarches à venir.	D Vous lui partagez une situation personnelle dont vous avez déjà afin de la soutenir dans sa réflexion.	E Vous soutenez la réflexion de votre collègue en pesant le pour et le contre avec elle et sa famille dans la situation.	F Vous l'a référé vers des ressources externes ou un autre collègue car vous n'êtes pas à l'aise avec cette confiance car il s'agit de votre collègue et non d'une amie.
<b>Compter le nombre de réponse selon la lettre et le mettre sur 10 pour chaque lettre (exemple: Pour la lettre A, 4 sur 10)</b>	A	B	C	D	E	F



Apprenez de la nature,  
vous y trouverez  
votre futur

- Léonard de Vinci -

**MAÏKANA**

<b>Résultats</b>	 <b>ALPHA</b>	 <b>BÈTA</b>	 <b>DELTA</b>	 <b>GAMMA</b>	 <b>OMEGA</b>	 <b>ZETA</b>
<b>Total</b>	A	B	C	D	E	F
Compter le nombre de réponse selon la lettre et le mettre sur 10 pour chaque lettre (exemple: Pour la lettre A, 4 sur 10)						



## ALPHÄ

**ALPHÄ** a l'étoffe d'un dirigeant exemplaire. Il incarne l'image idyllique et stéréotypée du grand leader en toute puissance. C'est un combattant. Il aime la compétition. Il est très proactif. Il travaille rapidement et efficacement. C'est une machine dans l'équipe! Toutefois, son besoin de diriger peut parfois cacher une forme d'insécurité. Il n'aime pas l'inaction et s'impatiente facilement. Notre ALPHÄ national a une tendance à être très exigeant envers lui-même et les autres. Il peut parfois se montrer intolérant face aux émotions et sentiments des autres. Il peut manquer d'écoute par moment, être aveuglé par sa propre lumière et ignorer les pensées ou les conseils des autres.



## BËTA

**BËTA** est un charmeur exceptionnel. Notre LOÛP a des talents de séduction et de persuasion qui peuvent être fort utiles lorsqu'il est question de rallier les membres du groupe. Au sein de la meute, il est peut-être rassembleur et il mobilise celle-ci à travailler vers une cible commune. ATTENTION ! Notre *Don Juan* des canidés peut parfois tomber dans la manipulation émotive et mettre de l'avant son égo et servir ses propres intérêts au détriment des autres.



## DELTÄ

**DËLTA** a une forte capacité à renforcer la collaboration et la cohésion au sein de la meute. Il apporte régulièrement son soutien et est une bonne oreille pour les autres membres. Il travaille facilement en équipe. Il aime créer des liens et des relations personnalisées. Il est un peu comme « la colle » entre les membres de la meute. Il est très agréable d'être en sa compagnie. Notre LOÛP DËLTA peut parfois avoir de grandes difficultés à mettre ses limites par rapport aux autres. Les frontières entre sa vie personnelle et professionnelle peuvent parfois être enchevêtrées. Perçu par moment comme du favoritisme, il doit faire bien attention à ne pas mettre la relation de l'avant au lieu de l'objectif ou le résultat voulu en groupe.



## GAMMÄ

**GÄMMA** a une grande facilité à s'exprimer et à prendre sa place au sein de la meute. Il aime s'impliquer et s'engage corps et âme dans la réalisation d'un projet. Il aime la spontanéité. Il est rafraîchissant, rêveur et joueur. Sa créativité sans borne fait de lui un LOÛP extravertie, qui n'a pas peur du ridicule et de sortir du cadre. C'est un véritable vent de fraîcheur dans la meute ! Tout de même, le vent peut parfois drastiquement tourner et devenir une tornade avec lui ! Il a parfois tendance à exagérer et à généraliser. Il n'aime pas être seul et peut parfois tomber dans la dépendance affective au sein de la meute.



## OMËGA

**OMËGA** est reconnu pour sa fiabilité. Il est méthodique et rigoureux, sans être pour autant rigide. Il recherche la sécurité, l'équilibre et la stabilité. Il a un fort sentiment d'appartenance à sa meute. Il est fidèle et les membres de la meute peuvent compter sur lui en tout temps. Il a une grande conscience sociale et une forte capacité d'introspection. Par peur du conflit, il peut parfois fuir, éviter ou minimiser certaines situations. Il peut être résistant au changement par peur du déséquilibre.



## ZETÄ

**ZETÄ** aime l'organisation et les structures. Ses actions sont réfléchies et méthodiques. Chaque décision a été passée au peigne fin. Sa capacité d'analyse est impressionnante. Il est orienté sur la tâche. Il est précis, s'intéresse aux détails et il fait preuve de grande minutie. Les autres membres de la meute peuvent parfois trouver qu'il s'accroche un peu trop dans « les fleurs du tapis » quand il est question de se mettre en action. Au plan relationnel, il n'aime pas être impliqué et évite de rentrer en relation trop profonde avec les autres membres. Il a tendance à s'isoler et à être rigide envers lui-même et les autres.



**Prêt à partir à l'aventure?**

**WWW.MAIKANA.ORG  
INFO@MAIKANA.ORG  
438-889-0550**

